



# Beleidsplan 2016 - 2020



## **Inhoudsopgave**

1. Verenigingsmissie
2. Beleidskaders
3. Organisatiestructuur
4. Sportaanbod en sportieve doelstellingen
5. Financieel beleid
6. Accommodatiebeleid
7. Communicatie

Bijlage 1: Activiteitenplanning beleidsplan 2016-2020



## 1. Vereniging DSTV Peize

Voldoende en goed bewegen krijgen volop aandacht. Vanuit de overheid wordt bewegen gestimuleerd om de burgers gezond te houden. Ook wordt sporten en bewegen gezien als middel om overgewicht tegen te gaan. DSTV Peize wil vanuit haar lange traditie hierin een bijdrage leveren door een breed aanbod te hebben op het gebied van sport en bewegen. Een aanbod dat aansluit bij de behoeften en interesses van de inwoners van Peize en directe omgeving.

DSTV is één van de grotere verenigingen in Peize en is stevig verankerd in de Peizer gemeenschap. Naast de hier boven genoemde doelstelling draagt DSTV ook als vereniging bij aan de gemeenschapszin in Peize.

In de activiteiten die DSTV ontplooit probeert zij zo veel mogelijk doelgroepen te bereiken met leuke en goede activiteiten en speelt ze actief in op nieuwe ontwikkelingen. Indien activiteiten niet meer gewaardeerd worden, dienen ze beëindigd te worden en nieuwe activiteiten dienen uitgetprobeerd te worden om een kans van slagen te krijgen. DSTV organiseert activiteiten voor zo veel mogelijk Peizenaren, van jong tot oud.

DSTV is voornamelijk een vrijwilligersvereniging. Dit betekent dat de activiteiten en het werk erom heen door vele vrijwilligers gedaan wordt. DSTV gaat daarom ook bewust om met deze vrijwilligers, enerzijds (en belangrijkste) als kerk waar de vereniging op drijft, anderzijds als een bindende factor binnen Peize en als klankbord voor het bestuur om de vereniging op koers te houden.

## 2. Beleidskaders

De uitgangspunten van de vereniging zijn vastgelegd in statuten en een huishoudelijk reglement.

Het beleidsplan wordt eens in de vijf jaar opgesteld en jaarlijks nader uitgewerkt in een concreet werkplan, waarin zichtbaar is welke acties in het betreffende seizoen opgepakt worden. Dit werkplan wordt aan het begin van het seizoen aan de Algemene Ledenvergadering voorgelegd.

### *KNGU/AU*

DSTV is aangesloten bij de Koninklijke Nederlandse Gymnastiek Unie (KNGU) en de Atletiek Unie. Met ruim 500 leden is DSTV een grote vereniging binnen het district Noord van de KNGU.

Alle leden zijn door het lidmaatschap van de KNGU ofwel AU verzekerd voor wettelijke aansprakelijkheid en ongevallen. Daarnaast biedt het lidmaatschap de mogelijkheid om deel te kunnen nemen aan wedstrijden en activiteiten die door de bonden georganiseerd worden.

Doelstellingen van de KNGU en de AU zijn als volgt geformuleerd:

KNGU: Gymnsport laat iedereen in Nederland een leven lang bewegen

AU: De Atletiekunie wil de atletiek, waaronder de loopsport, in Nederland versterken en vernieuwen. Door middel van aantrekkelijke trainings- en wedstrijdvormen, aangeboden vanuit kwalitatief sterke verenigingen en loopgroepen en ondersteund door een professioneel opere-

rend bondsbureau willen wij sporters en vrijwilligers inspireren en begeleiden bij het gezamenlijk behalen en ervaren van plezier, voldoening en prestaties op elk niveau.

#### *Gemeente*

De gemeente Noordenveld heeft in maart 2010 de kadernota ‘Sport en Bewegen gemeente Noordenveld 2010-2014’ uitgebracht. Doelstellingen van deze nota zijn o.a. de inwoners van de gemeente Noordenveld meer aan het bewegen krijgen en houden en sportverenigingen met bestaansrecht ondersteunen in hun belangrijke (maatschappelijke) rol. Meer samenwerken in het veld is ook één van de doelstellingen van deze nota.

Een beleidsplan bij de gemeente Noordenveld is opgevraagd voor na 2014, echter deze is niet ontvangen. Aangesloten wordt bij de geformuleerde doelstellingen van het beleidsplan over de jaren 2010-2014.

#### *Actiepunten*

- ◆ Waar mogelijk samenwerken met (gymnastiek)verenigingen in onze directe omgeving en de combinatiefunctionarissen van de gemeente Noordenveld teneinde te onderzoeken in hoeverre we van elkaars mogelijkheden gebruik kunnen en willen maken.
- ◆ Gebruik maken van de verschillende subsidieregelingen voor sportstimulerende activiteiten en het opleiden van kader.

### **3. Organisatiestructuur**

#### *3.1 Bestuur*

DSTV Peize is een vereniging met een bestuur. De bestuursleden worden door de leden middels de algemene ledenvergadering benoemd. Aangezien DSTV met meer dan 500 leden en diverse activiteiten een grote vereniging is, streeft het bestuur ernaar het aantal bestuursleden op minimaal 7 personen te houden.

Binnen het bestuur worden jaarlijks taken verdeeld, waarbij er vanuit het bestuur vaste aanspreekpunten zijn voor de verschillende onderdelen van de vereniging. Verder wordt binnen de vereniging, steeds onder regie van het bestuur, gewerkt met zelfstandig opererende werkgroepen. Een werkgroep bestaat uit een aantal mensen, die een speciale activiteit of klus uitvoeren (b.v. Grote Club Actie, jaarlijkse uitvoering, Decemberloop/Kidsrun en een wedstrijdorganisatie).

#### *Actiepunten:*

- ◆ Waar mogelijk (tijdelijke) werkgroepen instellen om de “lasten” van de vereniging over zoveel mogelijk schouders te verdelen.

#### *3.2 Technisch kader*

### *3.2.1. Algemeen*

Teneinde kwalitatief goed en verantwoord te kunnen sporten is het hebben van gekwalificeerd technisch kader van groot belang. Trainers bepalen voor een belangrijk deel het gezicht en de aantrekkingskracht van de vereniging.

Op dit moment is DSTV Peize zoekende naar gekwalificeerd en gemotiveerd technisch kader voor dance en freerunning

De vereniging is in geval van uitval (bv. ziekte, vakantie, onvoorzien vertrek of wedstrijden/evenementen waar de trainer met een deel van de groep naar toe moet) van dit technisch kader echter wel kwetsbaar met betrekking tot de continuïteit van de trainingen. Hier ligt een verantwoordelijkheid van het bestuur richting de leden om deze kwetsbaarheid zoveel mogelijk te reduceren. Ofwel, indien één van de leiders/trainers om welke reden dan ook uitvalt, dient het duidelijk te zijn hoe de lessen dan opgepakt gaan worden. De gewenste situatie is dat voor alle leiders/trainers bepaald en geregeld is hoe bij dergelijke situaties de vervanging geregeld is. Het bestuur heeft hiervoor in 2009/2010 het beleidsdocument “Opvang uitval trainingskader” opgesteld. In dit document wordt omschreven hoe de opvang georganiseerd is en aan welke eisen deze opvang moet voldoen. Dit document wordt jaarlijks geactualiseerd door het bestuur.

### *3.2.2 Personeelsbeleid*

De kwaliteit van onze huidige trainers is goed. Het bestuur wil hen dan ook graag behouden voor onze vereniging. Dit betekent dat wij een goed personeelsbeleid moeten en willen voeren. Een goed en concurrerend arbeidsvoorwaardenpakket is hiervan een wezenlijke bouwsteen. De financiële draagkracht van de vereniging is van invloed op de aantallen en inschaling van de trainers. Doorslaggevend argument voor (continuering van) de aanstelling is echter de kwaliteit waarover de train(st)er beschikt.

DSTV Peize zorgt voor goede contracten binnen de wettelijke mogelijkheden met vaste afspraken over vergoedingen en salarissen, werktijden, vakanties, enz. Voor de salarissen wordt de CAO voor Sportverenigingen gevolgd. Het formele werkgeverschap is overgedragen aan de Stichting Sporttechnisch Kader Drenthe. Ten aanzien van de vrijwilligersvergoeding richten wij ons naar de wettelijke mogelijkheden in deze.

### *3.2.3 Functioneringsgesprek*

Jaarlijks wordt er met alle trainers een jaargesprek gevoerd. Hierbij komen onder meer zowel de mening van het bestuur over de trainer, als de ervaringen van de trainer met het bestuur en de andere trainers en de vereniging in zijn algemeenheid aan de orde.

Teneinde het contact tussen trainer en bestuur gedurende het seizoen te onderhouden is er gekozen voor het werken met contactpersonen. Iedere trainer heeft een contactpersoon, die zitting heeft in het bestuur, waardoor de lijnen erg kort zijn. Daarnaast vindt in ieder geval jaarlijks een trainersoverleg plaats met het bestuur.

### *3.2.4 Kwaliteit*

Het waarborgen van de kwaliteit en veiligheid voor de leden van de vereniging staat centraal. DSTV verwacht daarom van de train(st)ers dat zij over de juiste, door de KNGU / AU voorgeschreven licenties en diploma's beschikken, dan wel bereid zijn deze te verwerven.

Het bestuur verwacht van de trainers dat zij zelf hun licenties up-to-date houden door het volgen van relevante cursussen en bijscholing. Het bestuur zal hierbij een controlerende taak vervullen. De kosten voor het volgen van noodzakelijke bijscholing worden door de vereniging betaald. Overige scholingsaanvragen worden in overleg met het bestuur vastgesteld. Om in de toekomst ook over voldoende gekwalificeerd kader te beschikken stimuleert de vereniging eigen (jeugd-)leden vanaf 14 jaar om deel te nemen aan de opleidingen van de KNGU. Voor wat betreft de loopgroep, opleidingen zijn verzorgd door de AU voor leden van deze groep.

#### *Actiepunten*

- ◆ Behouden van voldoende en kwalitatief goed technisch kader.
- ◆ Werven en opleiden van aanvullend kader (uit eigen gelederen).

#### *3.3 Juryleden*

Om de turnselectie aan KNGU-wedstrijden te kunnen laten deelnemen is het een vereiste om over voldoende gekwalificeerde juryleden te beschikken. Deze functie wordt over het algemeen door ouders van de turnsters vervuld.

Het doel van de vereniging is om het aantal juryleden op het benodigd aantal (conform richtlijnen KNGU) te handhaven en daarnaast ook juryleden door te laten stromen naar een hoger niveau.

- ◆ Zorgen voor continue bezetting van voldoende, juist geschoolde juryleden binnen de vereniging, middels een actief werving en selectie beleid.

## **4. Sportaanbod en sportieve doelstellingen**

#### *4.1 Algemeen*

Oorspronkelijk begonnen als gymnastiekvereniging is DSTV Peize uitgegroeid tot een sportvereniging met een breed en gevarieerd aanbod. Momenteel worden activiteiten aangeboden binnen de volgende categorieën:

- Gymnastiek / Turnen
- Dans / Aerobics
- Mind&Body-activiteiten
- Hardlopen

De komende jaren dienen deze vier categorieën behouden te worden. DSTV wil in een klein dorp een grote vereniging blijven met een ruim aanbod.

Daarnaast dient ook bekeken te worden of er in Peize behoefte bestaat aan aanvullende bewegingsactiviteiten. Dit kan zowel voor jonge mensen als ook voor ouderen zijn. Om de bijdrage van DSTV aan (sport)beweging in Peize te vergroten wordt zo mogelijk samenwerking gezocht met andere (sport)verenigingen en instellingen in Peize en directe omgeving.

DSTV streeft naar een prettige sportomgeving, waarin het sporten centraal staat en niet de prestatie. Meedoen is belangrijker dan winnen. Dit geldt voor alle activiteiten, al geldt voor de turnselectie dat dit een groep is waarbij de hoogst haalbare individuele prestatie een belangrijk

streven is binnen de gestelde kaders. Voor turnen kom je pas na selectie bij de gymlessen in aanmerking.

#### *Acties*

- ◆ Continue ledenwerving.
- ◆ Jaarlijks inventarisatie doen naar aanvullende categorieën voor bewegingsaanbod, op basis van ontwikkelingen in de markt.

#### *4.2 Wedstrijden/evenementen*

Binnen DSTV Peize is een wedstrijdorganisatie actief, welke wedstrijden organiseert voor de diverse onderdelen.

Jaarlijks wordt er een evenement georganiseerd om leden en niet-leden het aanbod van de vereniging te laten ervaren. Dit kan in de vorm van een uitvoering of fun-dag (of zoiets).

DSTV Peize participeert in de recreatieve regionale gymwedstrijden (georganiseerd door V&L Roden), enerzijds door jeugdgymliden de mogelijkheid te bieden om mee te doen aan deze wedstrijden en anderzijds door het regelmatig organiseren van zo'n wedstrijd in Peize.

DSTV Peize organiseert met regelmaat een turnwedstrijd onder auspiciën van de KNGU.

DSTV Peize organiseert springwedstrijden voor de springgroepleden zelf en onderlinge wedstrijden. Samenwerking met verenigingen in de omgeving is opgezet voor het organiseren van onderlinge wedstrijden. Dit zal nader worden vormgegeven de komende jaren.

DSTV is voornemens om (onderlinge) danswedstrijden te organiseren.

De Decemberloop is een goed voorbeeld van samenwerking. Deze loop wordt samen met NOAD georganiseerd en trekt lopers uit de gehele regio.

Op koningsdag organiseert de loopgroep van DSTV de Kidsrun, een sponsorloop voor de Peizer schoolkinderen.

#### *Actiepunten*

- ◆ Organisatie van de jaarlijkse uitvoering of fun-dag.
- ◆ Organiseren van gymnastiekwedstrijden (1x per 2 jaar).
- ◆ Organiseren van officiële turnwedstrijden (1x per 2 jaar).
- ◆ Jaarlijks vanuit de loopgroep (mede) te organiseren de Decemberloop en Kidsrun.
- ◆ Organiseren clubkampioenschap springen.
- ◆ Organiseren onderlinge springgroepwedstrijden (1x per 2 jaar) .
- ◆ Organiseren onderlinge danswedstrijden (1 x per 2 jaar).

## 5. Financieel beleid

### 5.1 Algemeen

Voor het bereiken van haar doelstelling is het noodzakelijk dat de financiële basis van de vereniging gezond is.

Dit vraagt om:

- Een goede begroting: de prognose van de inkomsten en bestedingen.
- Beheersing van uitgaven en begrotingsdiscipline.
- Een heldere verantwoording van alle inkomsten en uitgaven via de exploitatierekening.

De penningmeester is verantwoordelijk voor het financieel beleid van de vereniging. De exploitatierekening wordt jaarlijks gecontroleerd door de kascommissie. Het financieel beleid is gericht op een sluitende begroting en het in stand houden van de bestaande reserve. De begroting en de exploitatierekening worden jaarlijks goedgekeurd door de leden van DSTV Peize in de Algemene Ledenvergadering.

Jaarlijks worden er gelden gereserveerd worden voor vervanging van materiaal en aanschaf van nieuw materiaal. Aan de hand van de aanwezige inventarislijst is een meerjaren vervangings-/ investeringsbegroting opgesteld.

### 5.2 Contributies

Uitgangspunt is om de contributies zodanig vast te stellen dat het voor iedereen betaalbaar blijft. De contributie wordt ieder seizoen conform de prijsindex verhoogd. Dit percentage kan aangepast worden als de prijsindex veel ongunstiger uitvalt of als het voorgaande seizoen met aanzienlijke winst is afgesloten.

In principe worden de contributies via automatische incasso geïnd. Deze inning vindt twee keer per jaar plaats, met uitzondering van turnen (4x per jaar). Leden die dit niet willen krijgen éénmalig een factuur verhoogd met administratiekosten.

### 5.3 Sponsoring

DSTV Peize streeft naar een gezond financieel beleid waardoor de vereniging goed kan functioneren. Sponsoring biedt de mogelijkheid om extra uitgaven/investeringen te doen, terwijl de contributie toch voor iedereen betaalbaar blijft. Sponsoring door het bedrijfsleven van Peize en omgeving dus zeer gewenst, maar de vereniging mag financieel niet afhankelijk worden van sponsors.

Een andere bron van inkomsten is de evenementensponsoring, zoals de uitvoering. Verder blijven we onderzoeken of er mogelijkheden liggen voor sponsoring van materialen of kleding.

### 5.4 Overig

De overige inkomsten bestaan momenteel hoofdzakelijk uit de opbrengsten van de Grote Clubactie.

### Actiepunten

- ◆ Organisatie Grote Clubactie.
- ◆ Sponsorbeleid, met als doel:



- op peil houden en eventueel uitbreiden van sponsoring via de website.
- op peil houden en eventueel uitbreiden van sponsoring van materialen en kleding.
- ◆ Onderzoek doen naar mogelijke andere inkomstenbronnen.

## **6. Accommodatiebeleid**

### *Algemeen*

Aangezien de vereniging niet de beschikking heeft over een eigen accommodatie, zijn de mogelijkheden tot het voeren van een eigen koers in dezen beperkt.

De accommodaties waar de activiteiten nu worden gehouden zijn de sporthal, de gymzaal en de Essen in Peize. Incidenteel wordt er gebruik gemaakt van de turnhal in Leek en de zogenaamde spiegelzaal in sportcentrum de Hullen in Roden. Op deze locaties wordt gebruik gemaakt van materialen van derden (zoals de gemeente) aangevuld met eigen materialen, die vereist of gewenst zijn voor de betreffende activiteiten.

Jaarlijks worden de materialen die in ons bezit zijn gecontroleerd en daar waar nodig vervangen in overleg met de trainsters.

In de jaarlijkse en meerjarenbegroting wordt rekening gehouden met deze investeringen op termijn.

Wat betreft de beschikbaarheid van geschikte accommodatie op gewenste dagen/tijden zijn er beperkingen, die eventuele uitbreiding van activiteiten in de weg kunnen staan.

### *Actiepunten*

- ◆ Jaarlijks de in bezit zijnde materialen die worden gebruikt laten nakijken op defecten/gebreken. Continue controle op kwaliteit en beschikbaarheid door trainers van materialen die worden gebruikt.
- ◆ Alert blijven op het beschikbaar komen van gunstige uren in de sporthal/sportzaal ten einde deze te kunnen invullen met bestaande of nieuwe activiteiten.

## **7. Communicatie**

### *Algemeen*

We streven naar een zo optimaal mogelijk contact tussen het bestuur, de trainers en de leden. Het bestuur wil daarbij een afweging maken tussen de manier waarop en de mate waarin informatie verschaft wordt, afgezet tegen de wens om de betrokkenheid van de leden zo groot mogelijk te houden

### *Actiepunten*

- ◆ De ALV wordt 1 keer per jaar gehouden.
- ◆ Jaarlijks wordt een gezamenlijk trainersoverleg gehouden (bestuur en trainers)

## **Bijlage 1 Meerjarenplanning Beleidsplan 2016-2020**

De genoemde activiteiten worden jaarlijks vertaald naar een werkplan voor het betreffende seizoen.

### **Jaarlijkse activiteiten op hoofdlijnen**

- ◆ Zo nodig werven en opleiden van (aanvullend) kader.
- ◆ Organisatie van een wedstrijden/uitvoering/activiteiten
- ◆ Aandacht voor gezond financieel beleid dmv o.a. subsidieregelingen, sponsorbeleid, grote clubactie
- ◆ Aandacht voor vrijwilligers
- ◆ Aandacht voor goede bezetting groepen/ledenwerving
- ◆ Aandacht voor mogelijk nieuw bewegingsaanbod
- ◆ Evaluatie website
- ◆ Onderhoud materialen
- ◆ Overleg trainers
- ◆ Overleg leden middels o.a. ALV

### **Seizoen 2018-2019**

- ◆ Opstellen nieuw beleidsplan 2020-2024 .